

PEOPLE ANALYTICS – FEATURE KATALOG

People Analytics and Planning as a Service

Produktivität, Kosten & Umsatz

- Produktivität und Leistung
- Personalkosten pro Mitarbeiter
- Kosten pro Mitarbeiterstunde
- Umsatz je Mitarbeiter im Vergleich zu Lohnkosten
- Produktivität der Belegschaft
- Produktivität nach Abteilungen/ Mitarbeitersegmenten

Lohn- & Personalkosten

- Betriebliche Personalkosten
- Vergütung und Lohnnebenleistungen
- Durchschnittskosten je Überstunde
- HR-Aufwandskosten pro Mitarbeiter
- Gehaltsstrukturen Neueinstellungen zu vorhandenem Personal
- Überstundenentwicklung
- Lohn

Personalstruktur

- Personalbestand nach Organisationseinheiten
- Frauenquote nach Positionen, Funktionen und Segmenten
- Behindertenanteil
- Anteil ausländischer Arbeitnehmer
- Durchschnittsalter der Belegschaft
- Quote einzelner Altersklassen
- Generelle Altersstruktur
- Altersstruktur nach Positionen und Funktionen

Recruiting

- Vorstellungseffizienz und -quote
- Durchschnittliche Rekrutierungskosten pro Anstellung
- Anzahl Initiativbewerbungen
- Anzahl abgelehnter Verträge
- Einstellungsquote
- Durchlaufzeit von Bewerbungen im Vergleich
- Zeitaufwand nach Auswahlinstrumenten
- Einstellungen nach Auswahlinstrumenten

ANSPRECHPARTNERIN

Antje Rabenalt Director Business Development & Human Resources

arabenalt@rsm-consult.de | +49 (171) 432 21 81

peoplemetrics.rsm-consult.de

PEOPLE ANALYTICS – FEATURE KATALOG

People Analytics and Planning as a Service

Personalentwicklung

- Ausbildungsquote
- Qualifikationsstruktur
- Übernahmequoten von Ausbildungsabschlüssen
- Anteile Ausbildungsformen (Trainee, Volontäre und mehr)
- Anzahl jährlicher Weiterbildungsmaßnahmen/Mitarbeiter
- Anteil Inhouse und externe Seminare
- Weiterbildungskosten pro Tag/pro Teilnehmer
- Inhouse Trainingskosten pro Mitarbeiter

Controlling

- Rückstellungen (inkl. Lohnnebenkosten) zum Stichtag jederzeit abrufbar
- Kennzahlen/Reportings/Analysen im Abwesenheitsmanagement
- Kennzahlen/Reportings/Analysen von Beschäftigungsarten/-zeiträumen etc.
- Fluktuationsraten, Dauer der Anstellung, Art der Anstellung
- Reisekosten (beleggenau)

Planung

- Integrierte Planung
- Budgetplanung auf Kostenstellenebene (aller Gehaltsbestandteile: Gehalt, Lohnnebenkosten, Prämien, Sachbezüge, etc.)
- SOLL-/IST-Personalaufwandsplanung
- unterjährige Betrachtung des Geplanten und Anpassung

Automation

- Bonusberechnung
- Provisionsberechnung
- Gehaltsabrechnung
- Digitale Lohnabrechnung
- On- und Offboarding-Prozesse
-

Zeiterfassung

- Schnittstelle zu HR Managementsystem, Schichtplan und Zeiterfassung

ANSPRECHPARTNERIN

Antje Rabenalt Director Business Development & Human Resources

arabenalt@rsm-consult.de | +49 (171) 432 21 81

peoplemetrics.rsm-consult.de